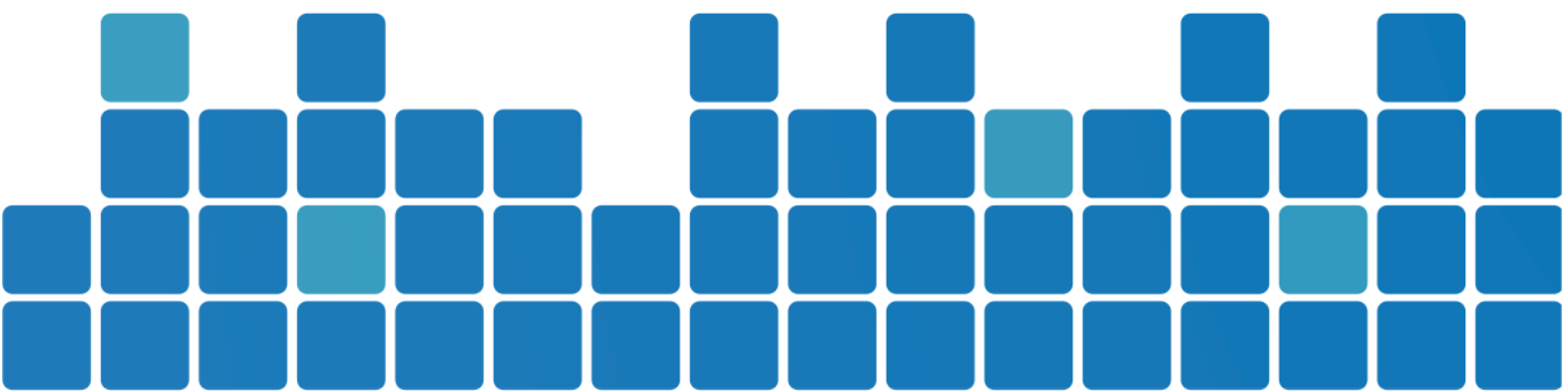


Orsoft Open**OR-SYSTEM Open**

Personalistika

Největším bohatstvím firmy jsou její zaměstnanci.

Personalistika není jen nástrojem pro personální administrativu, umožňuje i plánování a sledování odborného rozvoje zaměstnanců, lékařské péče, benefitů či hodnocení zaměstnanců. Poskytuje také nástroje pro výběrová řízení na nové zaměstnance a mnoho dalšího.



Funkce Personalistiky

- Evidence údajů o zaměstnanci
- Vedení personální agendy
- Pracovní místa/organizační struktura
- Kvalifikace a vzdělávání
- Lékařská péče, pracovní úrazy
- Hodnocení
- Uchazeči o zaměstnání
- Exporty do zdravotních pojišťoven
- Registr pojištěnců

Přínosy

Personalistka Lenka „*Ted' mám pohromadě vše, co potřebuji. Snadno uhlídám i ty největší vychytávky při sledování termínů, požadovaných kvalifikací a jejich skutečného splnění nebo povinných lékařských prohlídek. Přehledy a statistiky mi pomáhají, aby personální řízení bylo opravdu řízení a ne jen papírování.*“

Mistr Oldřich „*Dokonale vidím na své lidi. Docházku svých zaměstnanců mám jak na dlani a navíc snadno zadám i příplatky. Když už můžu rozdělit i odměny, jde mi to snadno a rychle. Mám svůj fond a nestane se mi, že bych rozdál víc, než můžu. Jednoduše se mohu podívat i do historie a ověřit si, že bylo vše v pořádku.*“

Manažer Adrián „*Konečně můžu odměňování ve své firmě sám řídit a mám k tomu všechny potřebné podklady. Už mě nebavilo kontrolovat a schvalovat odměny, když jsem je dostal jen na papíře a bez celkového kontextu. Když mám řídit výrobu, prodej nebo nákup, tak přece potřebuji zároveň vhodně motivovat svůj tým a to bez HR a personálního řízení nejde.*“

Zaměstnanec Jitka „*Snadno si zkontroluji, kolik mi zbývá dovolené k čerpání a vidím i další personální data, která o mně firma vede. Mohu si ověřit, jaké mám ve mzdě příplatky a prémie. Mám také k dispozici aktuální telefonní seznam všech zaměstnanců ve firmě a termíny plánovaných školení.*“

ORTEX spol. s r.o., Resslova 935/3, 500 02 Hradec Králové

+420 499 991 111

ortex@ortex.cz

www.ortex.cz

